

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ  
CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS  
CURSO: BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS  
DISCIPLINA: DIREITO DO TRABALHO E PREVIDENCIÁRIO  
PROFESSOR: WELBERT PERÍODO: 2/2011  
CARGA HORÁRIA: 60 H/A CRÉDITOS: 4.0.0

### PLANO DE CURSO

#### **I – EMENTÁRIO:**

Fundamentos do Direito do Trabalho. Relação de Trabalho. Contrato Individual de Trabalho. Direito Coletivo de Trabalho. Previdência Social: Generalidade. Assistência e segurança na previdência social. Acidentes do Trabalho. Previdência Rural.

#### **II – OBJETIVO GERAL:**

Estudar sistematicamente o Direito do Trabalho enquanto ramo do Direito Privado que rege as relações individuais e coletivas de trabalho. Proporcionar o estudo do Direito Previdenciário com o fito de abordar sistematicamente os institutos jurídicos que norteiam a disciplina.

#### **III – OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- Conhecer os fundamentos do Direito do Trabalho;
- Estudar o contrato individual do trabalho;
- Estudar o Direito Coletivo do Trabalho;
- Proporcionar o conhecimento do Direito Previdenciário no ordenamento jurídico brasileiro;
- Estudar a assistência e segurança na previdência social;
- Analisar as normas de proteção em acidente do trabalho;
- Estudar a previdência rural.

#### **IV – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

##### **1) Direito do Trabalho: noções introdutórias**

- \* Evolução do Direito do Trabalho;
- \* Conceito, objeto, natureza e autonomia;
- \* Codificação e fontes;
- \* Princípios do Direito do Trabalho.

##### **2) Contrato de trabalho**

- \* Relação de emprego e contrato de trabalho;
- \* Natureza jurídica e características do contrato de trabalho;
- \* Classificação dos contratos de trabalho;
- \* O contrato a prazo determinado no direito brasileiro;
- \* Trabalho a tempo parcial

##### **3) O empregado**

- \* Conceito e requisitos de caracterização
- \* Distinção entre empregado e outros trabalhadores

##### **4) Contratos especiais de trabalho**

- \* O empregado doméstico
- \* O empregado rural
- \* O trabalhador temporário
- \* O empregado em domicílio
- \* O estagiário

- \* O empregado aprendiz
- \* O empregado público

##### **5) O empregador**

- \* Definição
- \* Entidades equiparadas ao empregador
- \* Grupo de empresas e sucessão de empresas
- \* Responsabilidade trabalhista solidária e subsidiária

##### **6) Admissão do empregado**

- \* Natureza e forma de admissão
- \* Carteira de trabalho e previdência social
- \* Registro de empregado

##### **7) Alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho**

- \* Princípio da imodificabilidade das condições de trabalho
- \* O jus variandi como exceção ao princípio da inalterabilidade
- \* Suspensão e interrupção do contrato de trabalho
- \* Transferência de empregado

##### **8) Jornada de trabalho**

- \* Noções gerais: conceito, irrenunciabilidade, ônus da prova, empregados excluídos da proteção da jornada de trabalho e classificação da jornada de trabalho;
- \* Tempo in itinere
- \* Trabalho por turnos ininterruptos de revezamento
- \* Horas extraordinárias
- \* Intervalos interjornadas e intrajornadas
- \* Descanso semanal remunerado

##### **9) Férias**

- \* Princípios aplicáveis às férias, aquisição do direito às férias, perda do direito às férias, duração das férias, período concessivo, fracionamento, designação do período, remuneração das férias, abono de férias, efeitos da extinção do contrato, prescrição das férias, férias coletivas e disposições da Convenção 132 da OIT;

##### **10) Remuneração e salário**

- \* Noções gerais: diferença entre salário e outras figuras, formas de pagamento, meios de pagamento, princípios de proteção ao salário, valor do salário, formas especiais de remuneração, equiparação salarial;

##### **11) Fundo de garantia do tempo de serviço**

- \* Noções gerais: beneficiários, depósitos mensais, saques do FGTS, efeitos na rescisão ou extinção do contrato de trabalho, administração, prescrição trintenária e contribuições sociais do empregador;

##### **12) Seguro-desemprego, salário-família e programa de alimentação ao trabalhador (PAT)**

- \* Normas gerais de concessão dos institutos trabalhistas em conformidade com a legislação brasileira.

##### **13) Segurança e saúde do trabalho**

- \* Comissão interna de prevenção de acidentes (CIPA)

- \* Equipamento de proteção individual (EPI)
- \* Atividades insalubres
- \* Atividades perigosas
- \* Demais normas gerais de segurança e saúde contempladas na CLT

#### **14) Normas especiais de proteção do trabalho**

- \* Proteção do trabalho da mulher e proteção do trabalho do menor

#### **15) Da estabilidade**

- \* Noções gerais
- \* Modalidades de estabilidades temporárias

#### **16) Da extinção do contrato de trabalho**

- \* Considerações gerais
- \* Modalidades de extinção do contrato de trabalho
- \* Hipóteses de extinção do contrato de trabalho
- \* Formalidades necessárias à rescisão contratual e pagamento das verbas rescisórias

#### **17) Do aviso prévio**

- \* Prazo do aviso prévio, modalidades de aviso prévio e efeitos do aviso prévio;

#### **18) Direito coletivo**

- \* Aspectos gerais
- \* Princípios especiais do direito coletivo do trabalho
- \* Direito coletivo e sindicato
- \* Negociação coletiva trabalhista
- \* A greve no direito coletivo
- \* Arbitragem e mediação no direito coletivo

#### **19) Direito Previdenciário: noções gerais**

- \* A Seguridade Social na Constituição de 1988
- \* Instituto Nacional do Seguro social – INSS;
- \* Evolução Histórica da Previdência Social;
- \* As Normas do Direito Previdenciário

#### **20) Previdência social**

- \* Conceito e princípios;
- \* Beneficiários da previdência social;
- \* Prestações da previdência social;
- \* Benefícios
- \* Acidente do trabalho

#### **21) Assistência social**

- \* Noções gerais: histórico, conceito, objetivos, princípios, diretrizes, custeio, serviços e benefícios.

#### **22) Previdência rural**

- \* Noções gerais do instituto previdenciário rural

### **IV – PROCEDIMENTOS DE ENSINO**

- Aulas expositivas
- Trabalhos escritos individuais e em grupo
- Seminário
- Debates

### **V - AVALIAÇÃO**

A atuação do aluno será avaliada através dos seguintes aspectos:

- a) Participação e assiduidade nas aulas e atividades;
- b) Médias dos trabalhos individuais e/ou em grupo realizados durante o curso;
- c) A carga horária dessa disciplina exige três notas.

OBS.: Os demais procedimentos, ver Resolução n. 003/94 – CEPEX.

### **VI – BIBLIOGRAFIA**

- 01-ALEXANDRINO, Marcelo. **Manual de Direito do Trabalho**. Rio de Janeiro, Método, 2011.
- 02-CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das leis do trabalho**. São Paulo, Saraiva, 2011.
- 03-DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo, LTR, 2011.
- 04-LIMA, Francisco Meton Marques de. **Elementos de direito do trabalho e processo trabalhista**. São Paulo, LTR, 2007.
- 05-NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de Iniciação ao Direito do Trabalho**. São Paulo, LTR, 2011.
- 06-TAVARES, Marcelo Leonardo. **Direito Previdenciário**. Niterói/RJ, Impetus, 2011.
- 07-SCHWARZ, Rodrigo Garcia. **Curso de Iniciação ao Direito do Trabalho**. Rio de Janeiro, Elsevier, 2010.

**SUBMISSÃO AO COLEGIADO DO CURSO:** APROVADO EM 03/08/2011

Prof. Jairo de Carvalho Guimarães  
Presidente do Colegiado do Curso de Administração